



# Regionalkader SVRBESO Townhallmeeting

09.04.2022

10:30 bis 12:00 via MicrosoftTeams online

# Themen

---



- Begrüssung Marco
- Vorstellen RSK und Rückblick Saison 21-22 RSK
- Ausblick Saison2022-23 Marco
- Projekt «Whistle – SR 2.0» Marco
- Diskussion Alle

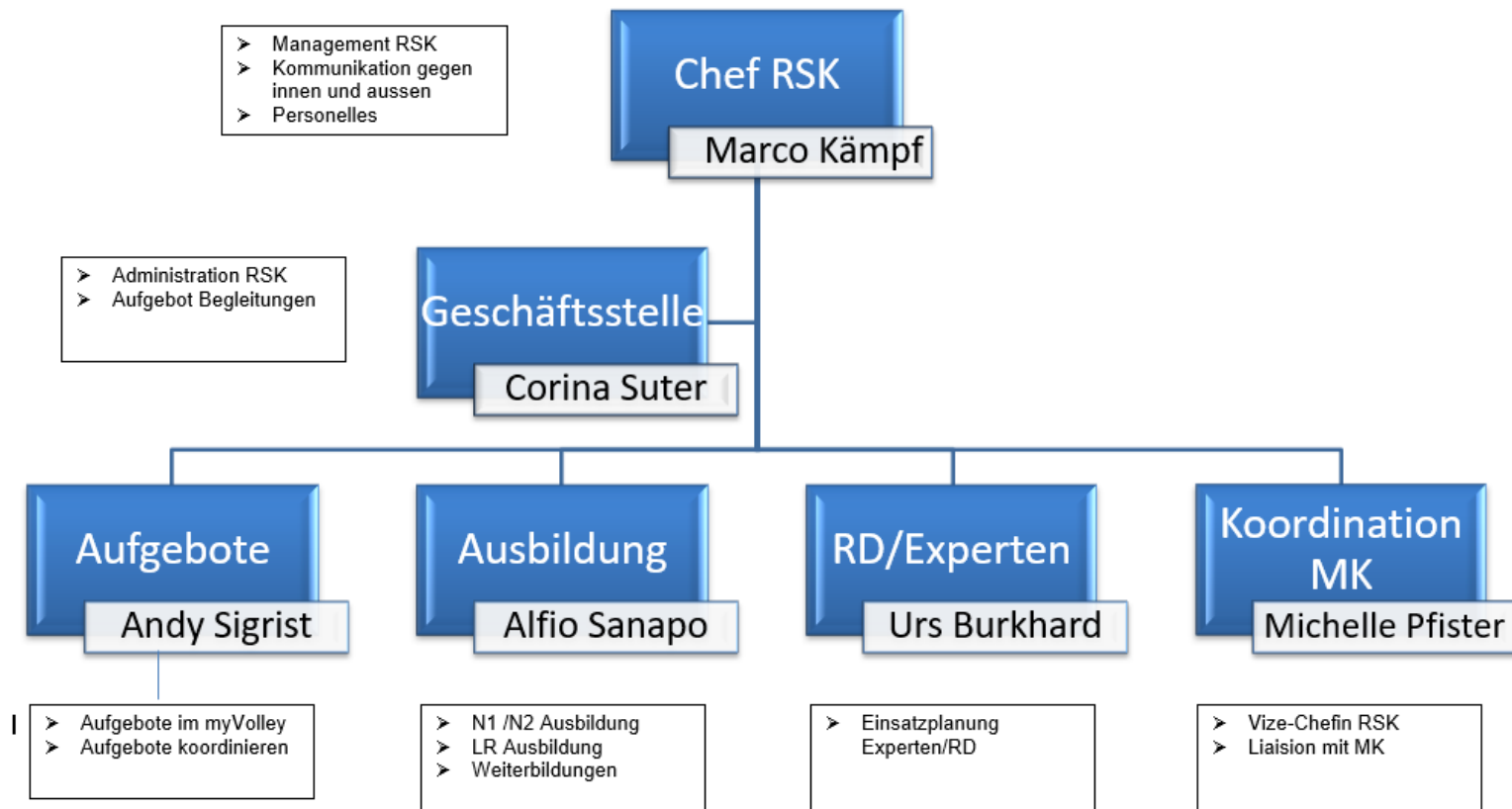
# Begrüssung

---

- Regionalkader
- Regeln
- Infos



# Vorstellen RSK und Rückblick Saison 21-22



# Vorstellen RSK und Rückblick Saison 21-22



Vereine / Teams				Bonus-Malus			Schiedsrichter										
Verein	Team	Pkte.	Total	Delt a Pkte	Bonus	Malus	Total SR	Pkte. SR	Pkte. Aufg	Abzug <10	Zuschlag >14	Qual i	Name	Einsätze	N-Kader	...	Faktor
Volley Solothurn	1L f	9	20	13	CHF 1'300		33	12	8		4	N 1	Sigrist Andy	43	3		1
	3L pro f	2						1	1			N1 5	Müller Dina	11	0		1
	3L f	1						6	4		2	N2 3	Palmer Gavin	15	0		1
	3L m	2						5	5			N3 2	Flury Niklaus	14	0		1
	4L f	1						9	5		4	N3 2	Suter Corina	35	0		1
	4L m	1															
	5L f	1															
	5L f	1															
	5L f	1															
	U17-1 f	1															

# Ausblick Saison 2022-23

---



## Externe Vorgaben

- Einführung der [eLicence](#)
- Geänderte Niveaueinteilung in Volley IT 2.0

## Interne Vorgaben

- Neuigkeiten

# Ausblick Saison 2022-23



# Ausblick Saison 2022-23

Einteilungen				
		heute		mit Volley IT 2.0
NLA / NLB		N	>>>	N1
bis	1L He	N3 1	>>>	N2 1
bis	1L He	N3 2	>>>	N2 2
bis	1L Da	N2 2	>>>	N2 3
bis	2L He	N2 3	>>>	N3 1
bis	2L Da	N1 3	>>>	N3 2
bis	3L pro			
bis	3L He / U23-1			
bis	3L Da			
bis	3L pro / 3L He	N1 4	>>>	N4 1
bis	3L Da / 4L He	N1 5	>>>	N4 2
bis	4L Da	N1 6	>>>	N4 3



# Ausblick Saison 2022-23

Ziele des Regionalkaders für die kommende Saison

- Einträge auf dem Matchblatt
- Rückmeldungen von besonderen Vorkommnissen
- Sanktionen



# Projekt «Whistle – SR 2.0»

Warum wurde das Projekt gestartet?



# Projekt «Whistle – SR 2.0»

Was wollen wir?



# Projekt «Whistle – SR 2.0»

---



Wie wollen wir dies umsetzen (Projektziele)

- Es soll keinen SR-Mangel mehr geben
- Die SR-Ausbildung wird vereinheitlicht, vereinfacht und erfolgt nicht mehr zweistufig
- Die SR werden von Beginn an als 1. SR und als 2. SR ausgebildet und eingesetzt
- Die SR bleiben mindestens 5 Jahre im Regionalkader

# Projekt «Whistle – SR 2.0»

---



Wie erreichen wir die Ziele

- Wiedereinführung des SR Obligatoriums per Saison 22-23 für alle Teams die einen lizenzierten SR wollen
- Umsetzung des Projekts «Whistle SR 2.0» mit dem Lösungsansatz
  - in der 2L, 3Lpro und 3L werden immer zwei SR eingesetzt (1. SR und 2. SR)
  - in der 4L und der 5L wird ohne lizenzierte SR gespielt

# Projekt «Whistle – SR 2.0»

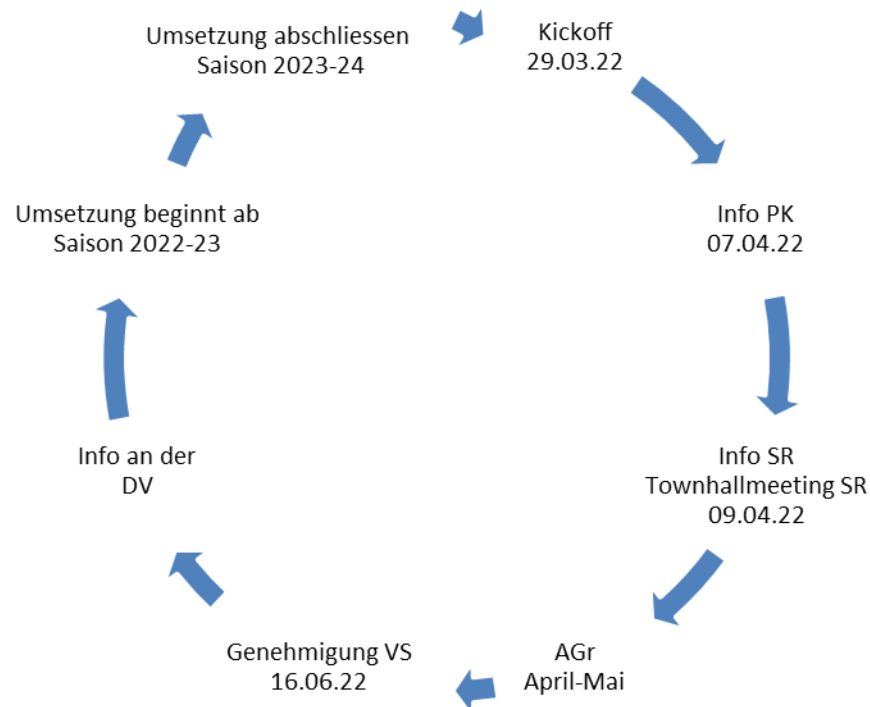


## Vorteile und Nachteile

Chancen/Stärken	Risiken/Schwächen
Attraktivität wird gesteigert	Regelkenntnisse in den unteren Ligen
Motivation in höheren Ligen pfeifen	Übervorteilung unterer Ligen
Qualität der SR wird erhöht	Zeitraumen (Umfang, Intensität, Praxis)
Auftritt als SR-Team	Veränderungsbereitschaft gering
eher motiviert SR melden sich	«Kosten-neutrale» Umsetzung
Tandem erfahrener SR/unerfahrener SR	
Alle Spiele können abgedeckt werden	
«Professionalisierung» SR-Wesen	

# Projekt «Whistle – SR 2.0»

## Planung und Aufwand



# Diskussion





Danke!

